

Propuesta de estructura del equipo distrital 2028–2029

Un distrito fuerte no se construye solo con estructuras, sino con personas comprometidas que comparten una visión común.

La propuesta de equipo distrital 2028–2029 parte de una idea sencilla pero esencial: **líderar desde la cercanía, coordinar desde la confianza y servir desde la inspiración**.

Esta estructura busca equilibrio entre continuidad y renovación, combinando la experiencia rotaria con nuevas miradas.

Más que un organigrama, es una **red viva de colaboración**, diseñada para acompañar a los clubes, impulsar los proyectos y fortalecer el espíritu rotario en todo el Distrito 2202.

Principios del liderazgo distrital

- **Líderar con propósito:** cada responsabilidad tiene sentido cuando está al servicio de los demás.
- **Coordinar con empatía:** escuchar, acompañar y facilitar antes que dirigir.
- **Compartir el liderazgo:** fomentar la cooperación intergeneracional y el trabajo en equipo.
- **Promover la innovación** desde el respeto a la tradición rotaria.

Estructura general del equipo distrital

El equipo se organiza en cinco áreas principales, conectadas por un eje común: la colaboración activa y la comunicación permanente.

Cada área estará coordinada por un responsable que actuará como enlace directo con el gobernador y con los clubes.

1. Equipo central de gobernaduría

- Gobernador/a del Distrito
- Gobernador/a electo/a
- Gobernador/a nominado/a
- Secretario/a distrital
- Tesorero/a distrital

Responsable de garantizar la **coherencia general del plan de trabajo**, la comunicación institucional y la conexión con Rotary International.

2. Asistentes del gobernador

Uno por cada zona geográfica del distrito.

Su misión es **mantener la proximidad con los clubes**, acompañar sus proyectos y trasladar sus necesidades al equipo central.

3. Áreas de acción distrital

Se organizan en torno a los grandes ejes estratégicos del programa:

- Membresía y extensión
- Fundación Rotaria
- Medio ambiente y Rotary Forest
- Paz y convivencia
- Liderazgo y factor humano
- Innovación y juventud

Cada área contará con responsables de subcomités para garantizar la operatividad y la coordinación entre zonas.

4. Áreas de soporte y comunicación

Incluyen comunicación pública, formación, protocolo, administración y soporte técnico. Su objetivo es reforzar la **eficiencia, la visibilidad y la identidad del distrito**.

La comunicación será un eje transversal: newsletters, redes sociales, web distrital y encuentros híbridos servirán para mantener una comunidad informada y conectada.

5. Consejo asesor del gobernador

Conformado por exgobernadores/as y líderes rotarios de experiencia.

Su función es **acompañar con visión estratégica, aportar consejo y fortalecer la continuidad institucional del distrito**.

Cultura de equipo

Más allá de los cargos, el equipo distrital será una **comunidad de servicio**: una red de personas que creen en el poder del ejemplo, la cooperación y la amistad rotaria.

Tres principios guiarán su espíritu de trabajo:

- **Cooperar antes que dirigir.**
- **Inspirar antes que imponer.**
- **Servir antes que destacar.**

El liderazgo se medirá por la capacidad de generar entusiasmo, confianza y unidad.

Cierre

El equipo distrital 2028–2029 será un espacio de **encuentro, crecimiento y servicio compartido**. Su éxito dependerá no solo de las estructuras, sino del **espíritu con el que trabajemos juntos**.

Cada rotario y rotaria del distrito será parte esencial de esta visión común de liderazgo y servicio.

Porque cuando servimos juntos, construimos algo más grande que nosotros mismos: **un Rotary más vivo, más humano y más inspirador**.

Bernat Rubió Triadó
Candidatura Gobernador 2028–2029